



Participación laboral femenina en las actividades características del turismo **ACT**

SUBSECRETARÍA DE TURISMO · DIVISIÓN DE ESTUDIOS

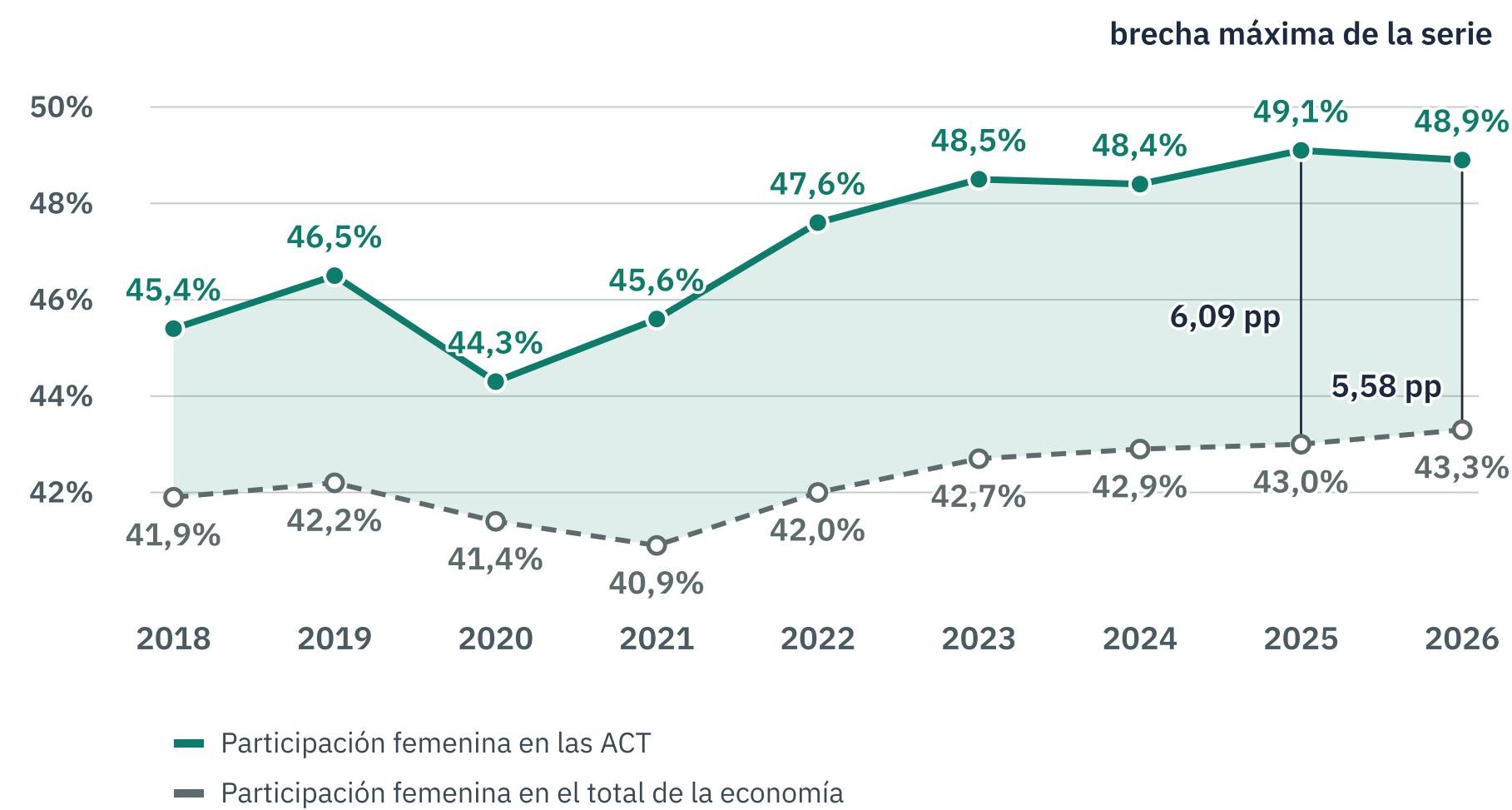
Primer semestre de 2026. Estimación de ocupados en las ACT a partir de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas. Todas las comparaciones se realizan entre primeros semestres.

CONTEXTO Nueve años de la serie, 2018 a 2026

Las ACT emplean proporcionalmente más mujeres que el resto de la economía y esa ventaja se amplió durante toda la recuperación posterior a la pandemia, hasta alcanzar su punto más alto en el primer semestre de 2025, con una brecha de **6,09 puntos porcentuales** entre la participación femenina del sector y la del total de la economía. En el primer semestre de 2026 esa brecha se reduce a **5,58 puntos porcentuales**, una caída de -0,51 pp, la mayor de la serie después de la registrada en 2020, mientras el número de mujeres ocupadas en el sector continúa creciendo.

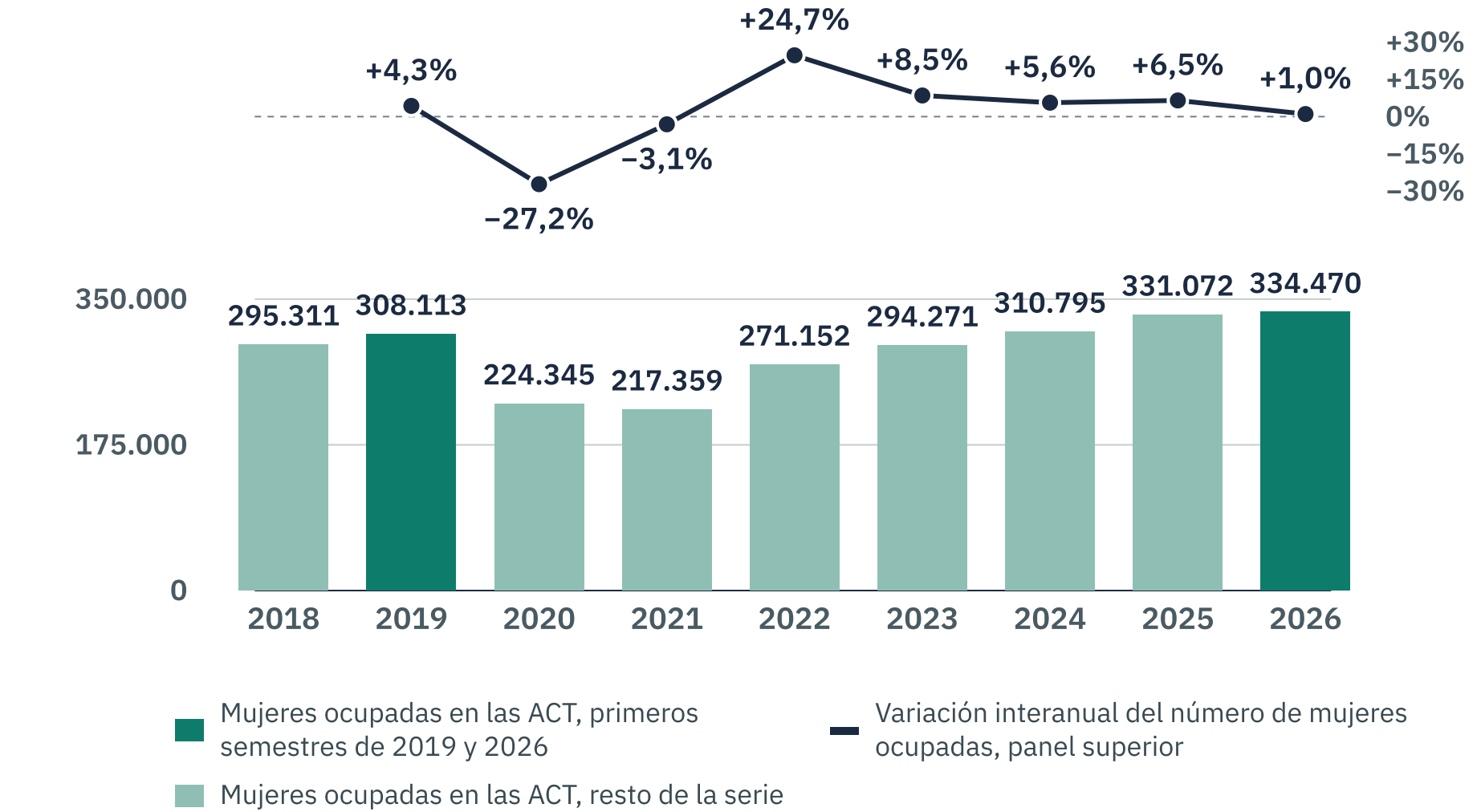
Participación laboral femenina en las ACT y en el total de la economía

Porcentaje de mujeres en el total de ocupados, primeros semestres



Número de mujeres ocupadas en las ACT y variación interanual

Variación respecto del mismo semestre del año anterior, panel superior. Número de ocupadas, panel inferior.



LECTURA

La participación es un cociente, de modo que puede bajar aunque el empleo femenino aumente. Eso es lo que ocurre en 2026: hay más mujeres ocupadas en las ACT que en cualquier otro primer semestre de la serie y, a la vez, el empleo masculino del sector y el empleo femenino del resto de la economía crecen más rápido que el empleo femenino del sector. La variación interanual de 2018 no se presenta porque la serie comienza en el segundo semestre de 2017.

PRIMER SEMESTRE 2026

Las ACT frente al total de la economía

Actividades características del turismo

Participación femenina -0,19 pp
respecto del primer semestre de 2025



brecha 5,58 pp

Total de la economía

Participación femenina +0,33 pp
respecto del primer semestre de 2025



Distribución del empleo por sexo, primer semestre 2026

Mujeres Hombres

683.748

Ocupados estimados en las ACT
+1,4% respecto del primer semestre de 2025

334.470

Mujeres ocupadas en las ACT
+1,0% respecto del primer semestre de 2025, equivalente a 3.398 personas

+8,6%

Variación de las mujeres ocupadas en las ACT respecto del primer semestre de 2019
26.357 puestos por sobre el nivel previo a la pandemia

8,2%

De las mujeres ocupadas del país trabaja en las ACT
Las ACT representan 7,3% del empleo total del país

Respecto del primer semestre de 2025, el empleo femenino en las ACT crece +1,0% y el masculino +1,8%. En el total de la economía el empleo femenino crece +1,5% en el mismo período, por sobre lo que crece dentro del sector. El sector ganó +9.511 puestos netos, de los cuales +3.398 fueron ocupados por mujeres, equivalentes a 35,7% del total, cifra inferior al 48,9% de participación femenina que el sector ya tiene.

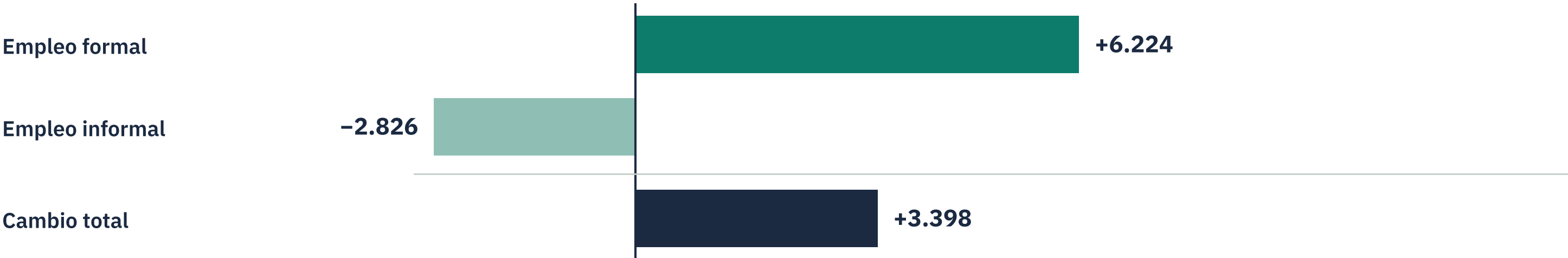
FORMALIDAD

Menos informalidad en el empleo femenino

Todo el crecimiento neto del empleo femenino en las ACT corresponde a empleo formal, y al mismo tiempo se reduce el empleo informal. La tasa de informalidad de las mujeres del sector alcanza **34,0%**, el valor más bajo de la serie de primeros semestres.

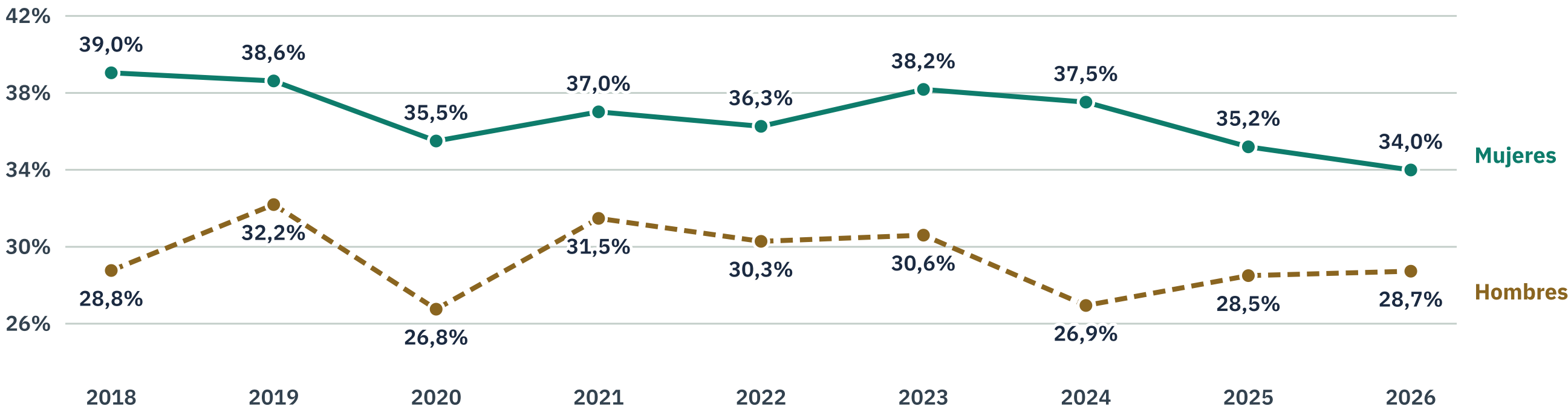
Composición del cambio del empleo femenino en las ACT

Variación del número de mujeres ocupadas, primer semestre 2026 respecto del primer semestre de 2025. Cifras en personas.



Tasa de informalidad de los ocupados en las ACT según sexo

Porcentaje de ocupados con empleo informal dentro de cada sexo, primeros semestres



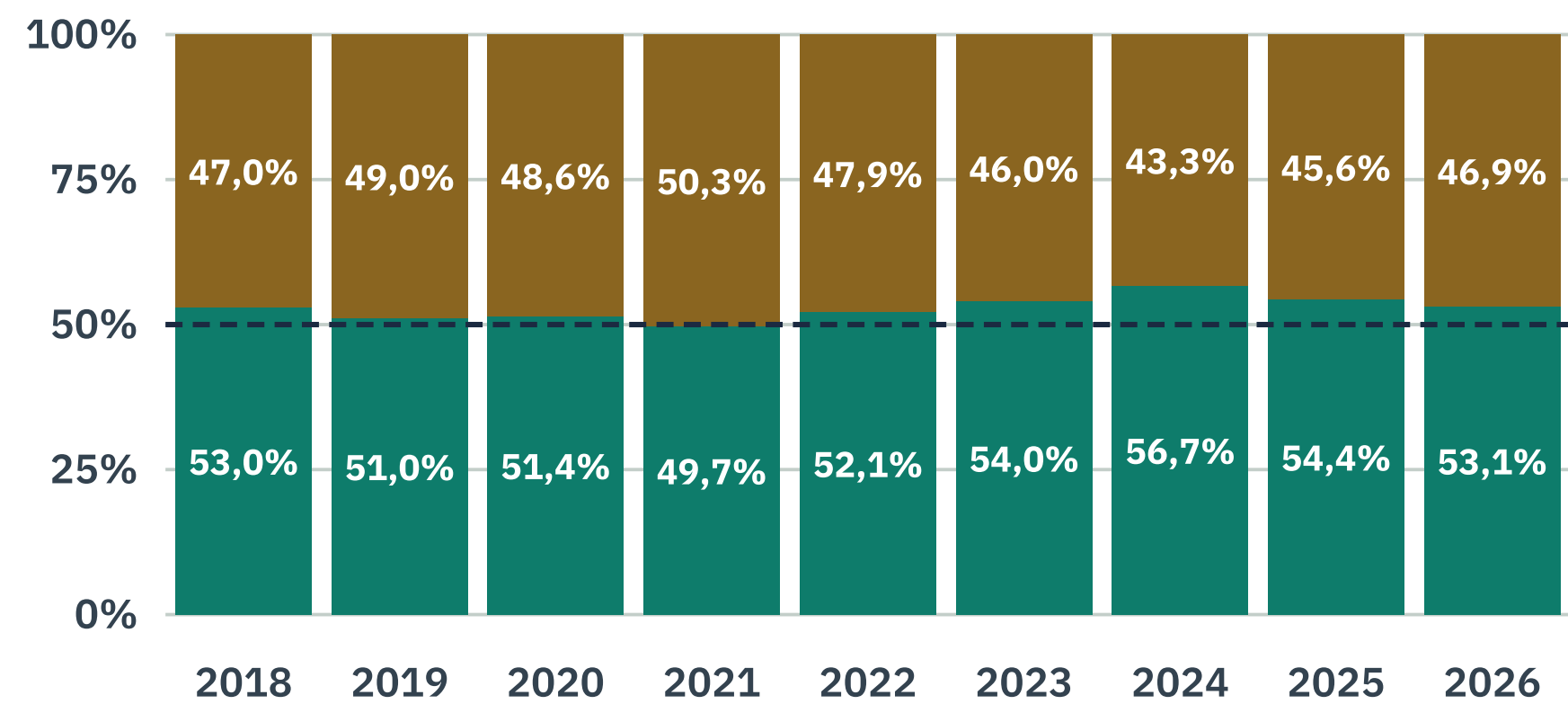
FORMALIDAD

Menos informalidad en el empleo femenino

Las mujeres siguen siendo mayoría del empleo informal del sector, con 53,1% del total, y minoría del empleo formal, con 47,0%. Esa distancia se ha reducido de manera sostenida, con –6,02 pp entre el primer semestre de 2024 y el de 2026.

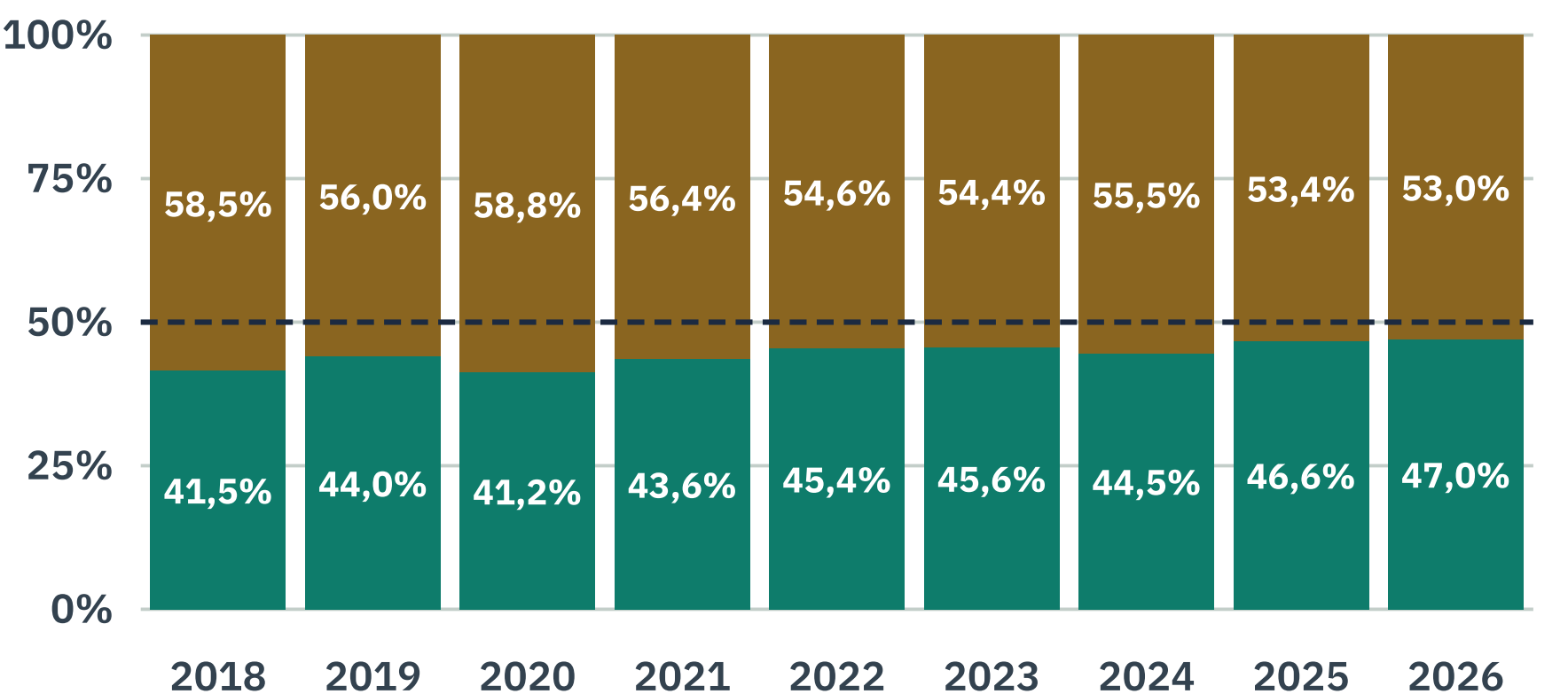
Empleo informal en las ACT

Primer semestre 2026: mujeres 53,1%, hombres 46,9%



Empleo formal en las ACT

Primer semestre 2026: mujeres 47,0%, hombres 53,0%



Composición por sexo del empleo formal e informal en las ACT, primeros semestres 2018 a 2026. La línea segmentada marca el 50%. El segmento inferior corresponde a mujeres y el superior a hombres.

Mujeres Hombres

LECTURA

Entre el primer semestre de 2025 y el de 2026 el empleo femenino formal del sector aumenta en +6.224 personas y el informal disminuye en –2.826, de modo que el crecimiento neto de +3.398 mujeres ocupadas se explica por completo por empleo formal. La tasa de informalidad femenina baja –1,20 pp respecto del primer semestre de 2025 y la masculina sube +0,24 pp en el mismo período.

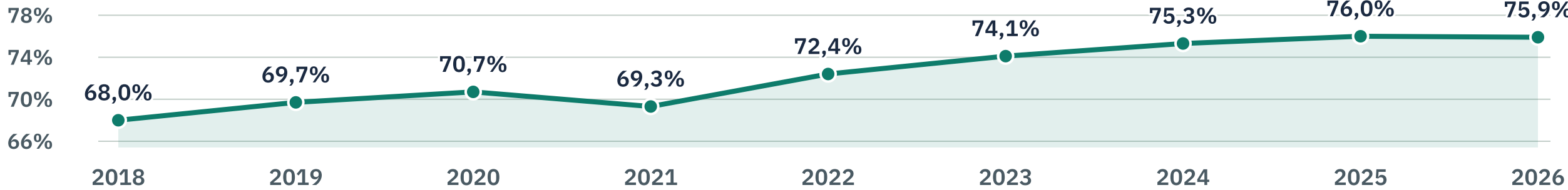
SITUACIÓN LABORAL

Más empleo dependiente y menor presencia entre los independientes

La proporción de mujeres ocupadas en las ACT que se desempeña en situación laboral dependiente pasó de **68,0%** en el primer semestre de 2018 a **75,9%** en el primer semestre de 2026, un aumento de **+7,90 pp**. Las mujeres representan algo más de la mitad del empleo dependiente del sector y algo menos de la mitad del independiente, y esta segunda proporción baja por tercer primer semestre consecutivo.

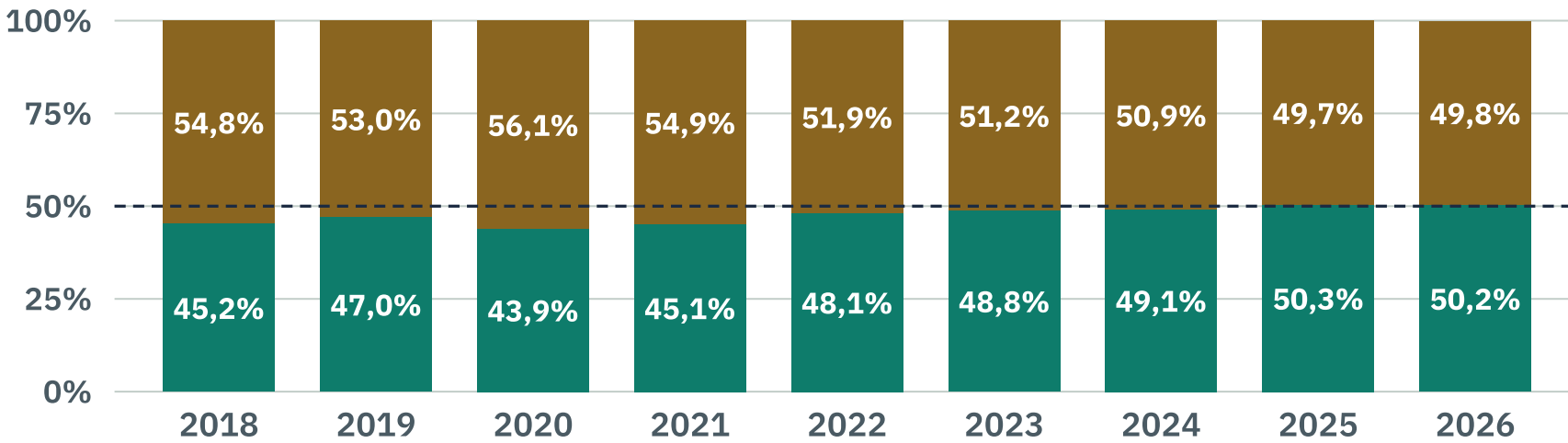
Mujeres ocupadas en las ACT en situación laboral dependiente

Porcentaje del total de mujeres ocupadas en las ACT, primeros semestres



Empleo dependiente en las ACT

Primer semestre 2026: mujeres 50,2%, hombres 49,8%

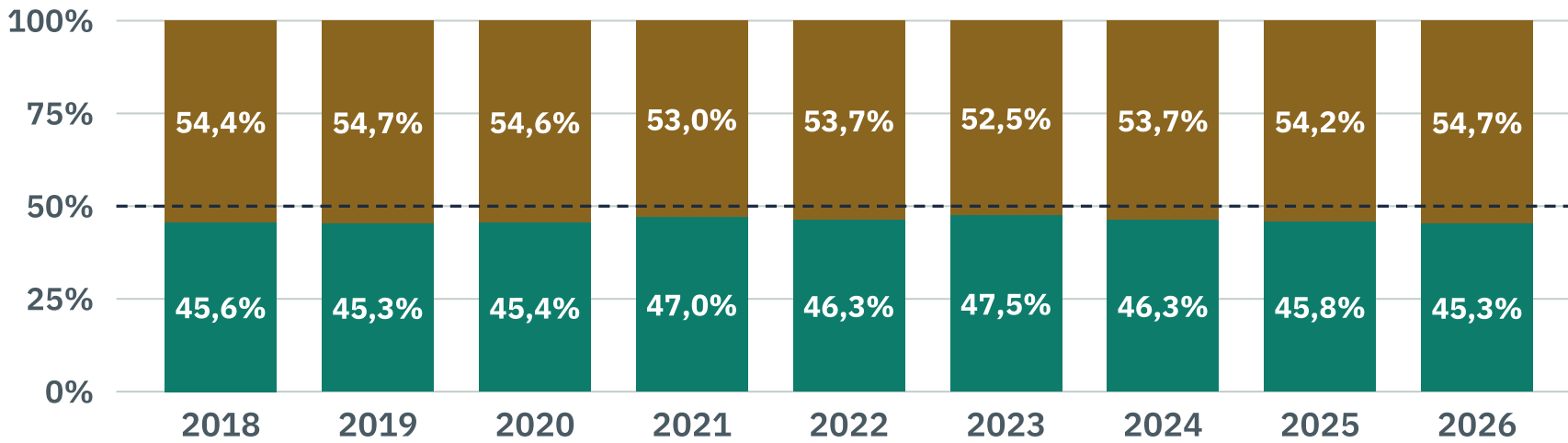


Composición por sexo del empleo dependiente e independiente en las ACT, primeros semestres 2018 a 2026. La línea segmentada marca el 50%. El segmento inferior corresponde a mujeres y el superior a hombres.

Mujeres Hombres

Empleo independiente en las ACT

Primer semestre 2026: mujeres 45,3%, hombres 54,7%



Composición por sexo del empleo dependiente e independiente en las ACT, primeros semestres 2018 a 2026. La línea segmentada marca el 50%. El segmento inferior corresponde a mujeres y el superior a hombres.

Mujeres Hombres

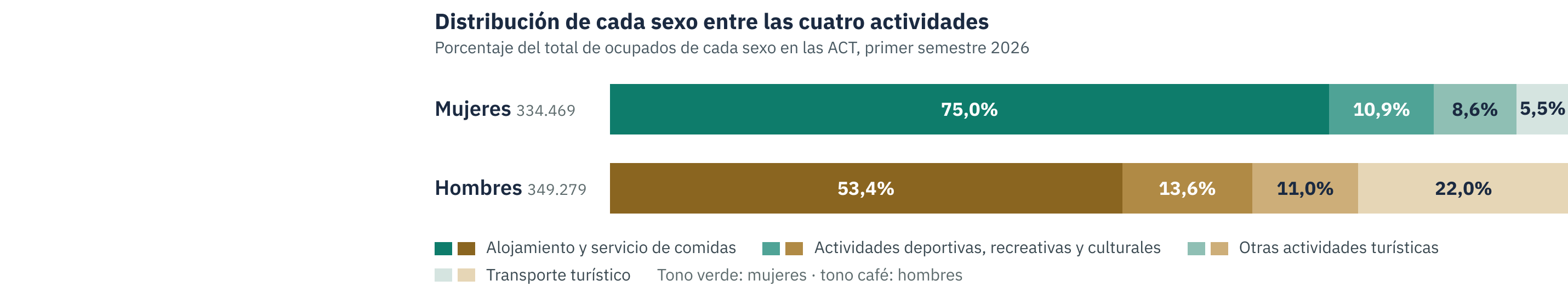
LECTURA

En el primer semestre de 2026 las mujeres representan 50,2% del empleo dependiente de las ACT, con una variación de $-0,09$ pp respecto del primer semestre de 2025, y 45,3% del empleo independiente, con una variación de $-0,41$ pp en el mismo período. Visto desde el empleo femenino del sector, 24,1% de las mujeres ocupadas en las ACT trabaja de manera independiente, frente a 27,9% de los hombres.

COMPOSICIÓN

Participación femenina según actividad

Alojamiento y servicio de comidas es la única actividad que reduce su participación femenina y también la única que pierde mujeres ocupadas, con −4.186 respecto del primer semestre de 2025. Las otras tres actividades ganan mujeres ocupadas en el mismo período: otras actividades turísticas +3.805, actividades deportivas, recreativas y culturales +1.921, y transporte turístico +1.858.



LECTURA

Tres de cada cuatro mujeres ocupadas en las ACT trabajan en alojamiento y servicio de comidas. La concentración baja −2,72 pp respecto del máximo de 77,8% del primer semestre de 2024, pero sigue por sobre el 71,8% del primer semestre de 2019. El transporte turístico concentra 22,0% del empleo masculino del sector y 5,5% del femenino.

TERRITORIO

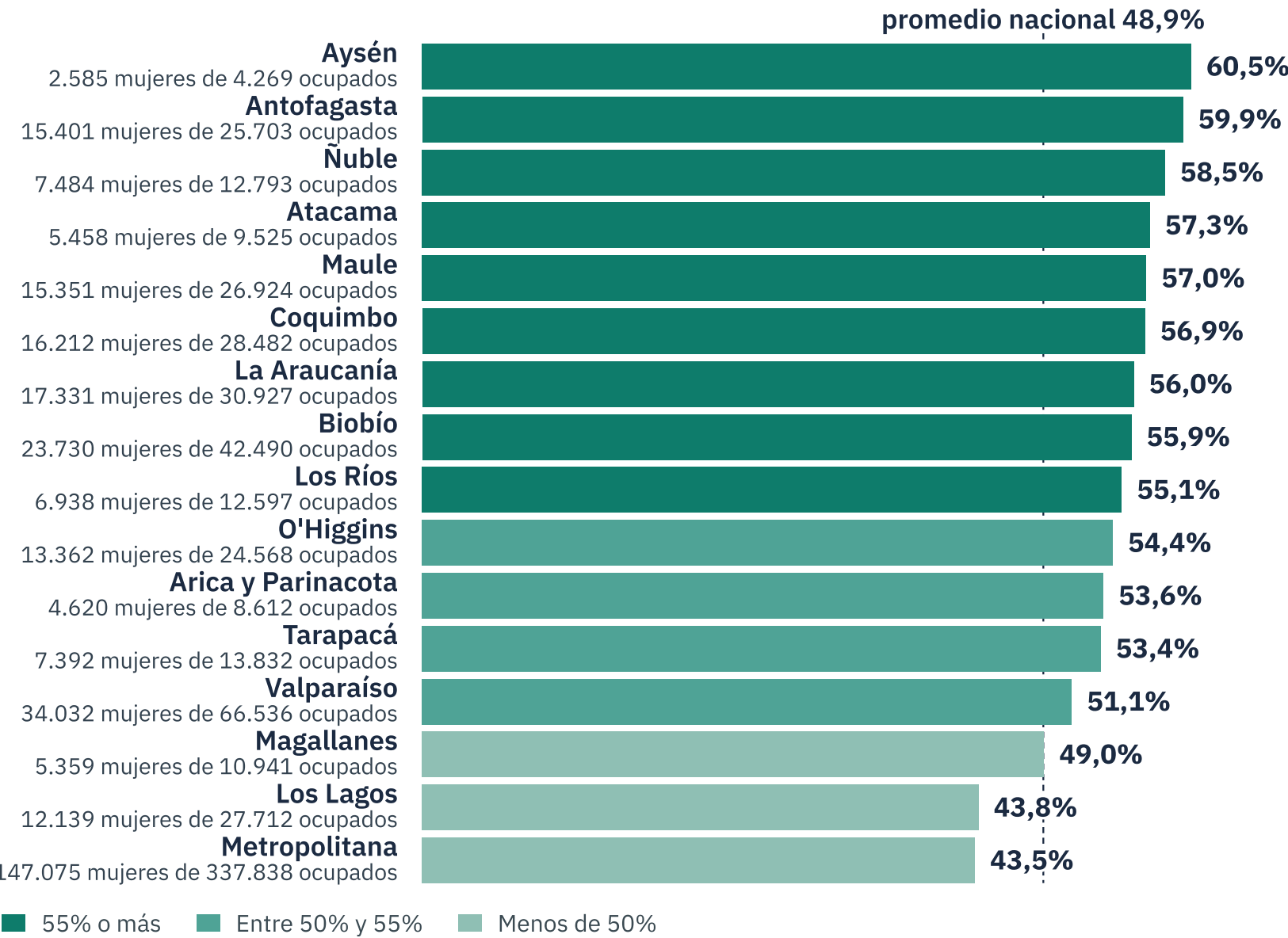
Participación y distribución regional

La distancia entre la región con mayor y menor participación femenina es de **17,01 puntos porcentuales**. La Región Metropolitana registra la participación más baja del país y, a la vez, concentra el **44,0%** de todas las mujeres ocupadas en las ACT.

Las tres regiones con mayor número de mujeres ocupadas en el sector, Metropolitana, Valparaíso y Biobío, concentran 61,2% del empleo femenino de las ACT del país.

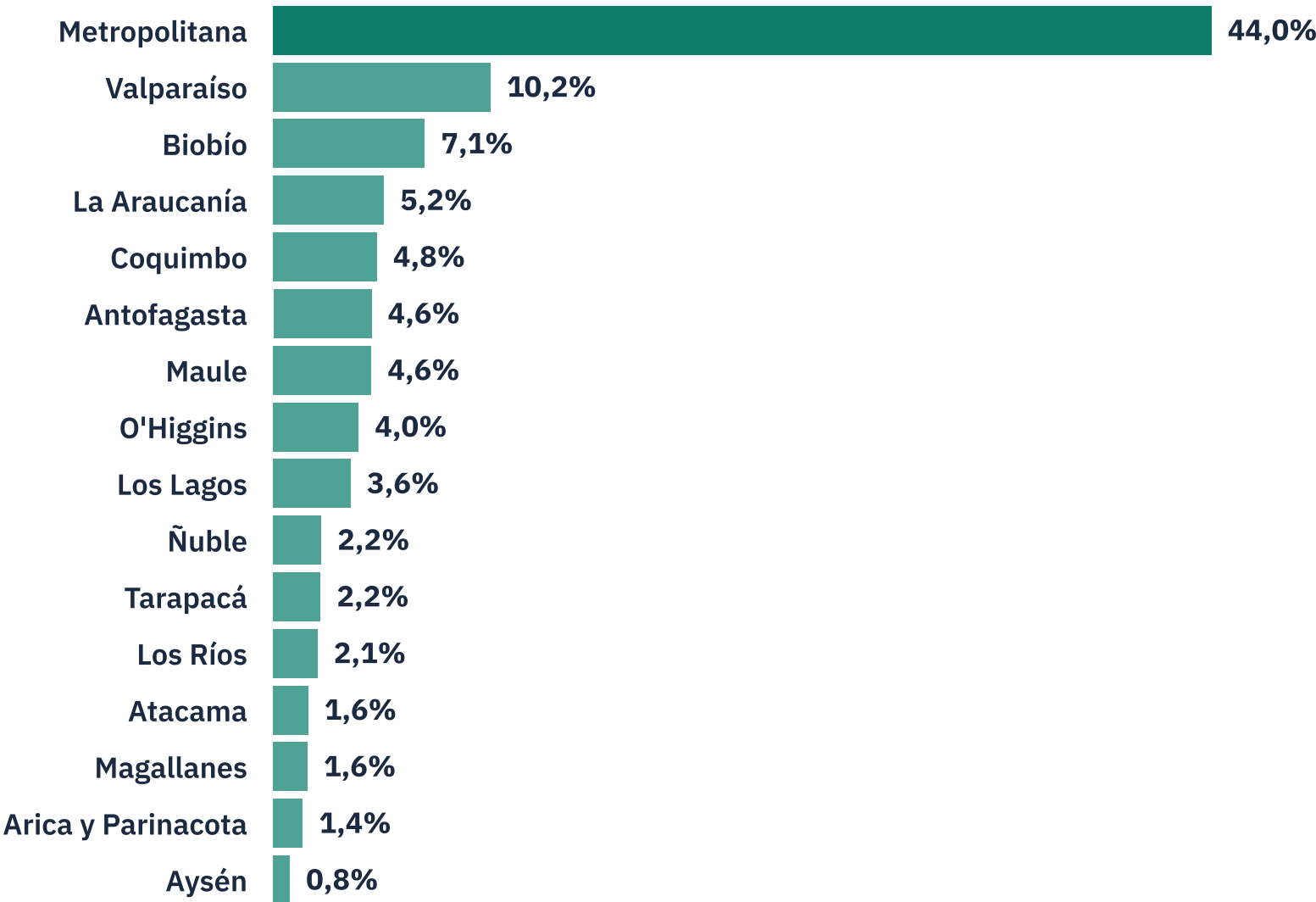
Participación laboral femenina en las ACT según región

Porcentaje de mujeres en el total de ocupados en las ACT de cada región, primer semestre 2026



Distribución regional de las mujeres ocupadas en las ACT

Porcentaje del total nacional de mujeres ocupadas en las ACT, primer semestre 2026



LECTURA

Excluida la Región Metropolitana, la participación femenina en las ACT del resto del país alcanza 54,2%, frente al 48,9% nacional y al 43,5% de la propia Región Metropolitana. El promedio nacional está determinado en gran medida por el peso metropolitano en el empleo del sector.

SÍNTESIS

Conclusiones y recomendaciones

Las seis conclusiones siguientes se desprenden directamente de las cifras de este documento. En cada una, la lectura de los datos deriva en un ámbito de acción institucional.

1

La ventaja del sector frente al resto de la economía se reduce desde su máximo

Las ACT siguen siendo más feminizadas que el promedio nacional, pero dejaron de ampliar esa distancia: la brecha cae de 6,09 a 5,58 pp, porque la participación femenina del sector baja −0,19 pp mientras la del total de la economía sube +0,33 pp. Durante los cuatro años anteriores el sector avanzó más rápido que el resto de la economía y hoy avanza más lento. Corresponde entonces **incorporar el objetivo de empleo femenino en el diseño mismo de los instrumentos de fomento del turismo**, y no solo en la lectura posterior de sus resultados, porque el sector ya no está ampliando esa ventaja por su propia dinámica de crecimiento.

2

La caída de la participación se origina en los puestos nuevos, no en la pérdida de empleo

Las mujeres ocupadas en las ACT llegan a 334.470, el nivel más alto de la serie de primeros semestres. El sector creó +9.511 puestos netos, de los cuales +3.398 fueron ocupados por mujeres, es decir 35,7%, muy por debajo del 48,9% que las mujeres ya representan en el empleo del sector. No hay pérdida de empleo femenino, hay una incorporación femenina insuficiente en los puestos que el sector está abriendo. El foco natural es **orientar la intermediación laboral y la vinculación con las empresas del sector hacia la contratación de mujeres en los nuevos puestos**, de modo que el empleo que se crea reproduzca al menos la composición que el sector ya tiene.

3

Todo el crecimiento del empleo femenino ocurre en el empleo formal

El empleo femenino formal aumenta en +6.224 personas y el informal disminuye en −2.826, de modo que el crecimiento neto de +3.398 mujeres se explica íntegramente por empleo formal. La tasa de informalidad femenina del sector baja a 34,0%, el nivel más bajo de la serie, y aún así 113.688 mujeres del sector mantienen empleo informal, una de cada tres ocupadas. El semestre muestra que el sector puede reducir su empleo informal femenino y aumentar al mismo tiempo el total de mujeres ocupadas, y como las mujeres son 53,1% de todo el empleo informal del turismo, ese avance recae principalmente en trabajadoras. Corresponde por lo tanto **promover y sostener acciones de formalización que trasladen empleo informal a empleo formal sin reducir el número de mujeres ocupadas**, de manera que la baja de la informalidad se traduzca en más empleo formal y no en menos empleo femenino en el sector.

SÍNTESIS

Conclusiones y recomendaciones

4 El crecimiento viene de las actividades distintas del alojamiento

Alojamiento y servicio de comidas pierde −4.186 mujeres ocupadas mientras las otras tres actividades ganan +7.584 en conjunto, de manera que todo el crecimiento neto se produjo fuera de la actividad que reúne a tres de cada cuatro trabajadoras del sector. El transporte turístico sigue siendo el punto más rezagado: concentra 95.005 ocupados y solo 19,2% de participación femenina, la única de las cuatro actividades por debajo de 40%. La prioridad es **abrir el acceso al empleo femenino en transporte turístico y en las actividades turísticas menos tradicionales**, mediante formación, certificación de competencias y trabajo directo con operadores y empresas de esas actividades.

5 Las mujeres entran al sector como trabajadoras dependientes y pierden peso entre los independientes

El 75,9% de las mujeres ocupadas en las ACT trabaja de manera dependiente, frente a 68,0% en 2018, y solo 24,1% lo hace de manera independiente, frente a 27,9% de los hombres. Además, la proporción de mujeres dentro del empleo independiente del sector baja por tercer primer semestre consecutivo, hasta 45,3%. El empleo independiente reúne a empleadoras y trabajadoras por cuenta propia, es decir a quienes conducen su propio negocio turístico, de modo que su retroceso indica que el crecimiento femenino del sector no está llegando a la propiedad ni a la conducción de los emprendimientos. Cabe entonces **reforzar el acompañamiento a mujeres emprendedoras y por cuenta propia del turismo**, en los programas de apoyo, en el registro de prestadores y en la asistencia técnica.

6 El resultado nacional se define en la Región Metropolitana

La Región Metropolitana tiene la participación femenina más baja del país, 43,5%, y a la vez concentra 44,0% de las mujeres ocupadas del sector. Excluida esa región, el país alcanza 54,2%. Las nueve regiones con participación de 55% o más reúnen en conjunto 33,0% del empleo femenino sectorial, de modo que su influencia sobre el resultado nacional es acotada. Por eso conviene **tratar el empleo turístico de la Región Metropolitana como un ámbito de trabajo específico**, con acciones propias de la realidad urbana metropolitana, y mantener en el resto de las regiones el trabajo que ya sostiene participaciones sobre el promedio nacional.

LO QUE ESTOS DATOS NO PERMITEN CONCLUIR

No existen cruces entre formalidad y situación laboral, ni entre región y actividad, de modo que la reducción de la informalidad femenina no puede atribuirse a un segmento determinado.

La estimación no incluye ingresos, jornada ni antigüedad, de modo que no permite afirmar nada sobre calidad del empleo más allá de la condición de formalidad y la situación laboral.

Las aperturas por región, situación laboral y formalidad tienen error asociado por sobre lo estadísticamente aceptable, por lo que las variaciones interanuales en esos niveles no permiten distinguir cambios reales de fluctuaciones de muestra.

Las cifras son descriptivas y no permiten atribuir los cambios observados a políticas, programas o instrumentos determinados.

NOTAS METODOLÓGICAS

Fuente de los datos. Las cifras corresponden a una estimación de ocupados en las actividades características del turismo (ACT) construida a partir de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del Instituto Nacional de Estadísticas. Se trata de una estimación sintética derivada de la ENE y no de un dato publicado directamente por la encuesta.

Cálculo del semestre. La ENE publica sus resultados en trimestres móviles. El promedio semestral de este documento se calcula como el promedio simple de los trimestres móviles enero-febrero-marzo y abril-mayo-junio de cada año. Todas las comparaciones se realizan entre primeros semestres, de modo que no son comparables con cifras anuales del mismo indicador.

Actividades características del turismo. Comprenden alojamiento y servicio de comidas, transporte turístico, actividades deportivas, recreativas y culturales, y otras actividades turísticas. Esta última agrupación considera comercio turístico, arriendo de inmuebles, arriendo de vehículos, arriendo de equipos, agencias de viaje, operadores turísticos y otros servicios de reserva.

Ocupación formal. Comprende a todos los trabajadores dependientes que tienen acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral, o bien a aquellos trabajadores independientes que se identifican en el sector formal.

Ocupación informal. Comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Los familiares no remunerados son todos clasificados como informales.

Dependientes. Comprende a los ocupados clasificados como asalariados del sector privado y asalariados del sector público.

Independientes. Comprende a los ocupados clasificados como empleadores, trabajadores por cuenta propia y familiares no remunerados.

Error asociado. Las aperturas por región, por situación laboral y por condición de formalidad presentan un error asociado por sobre lo estadísticamente aceptable, por lo que esta desagregación puede no ser precisa. Además, la población ocupada en las ACT es una estimación sintética de la ENE, por lo que el cálculo del error está sesgado, ya que extrapola hacia el total de población ocupada.

Presentación regional. Por la magnitud del error muestral en las regiones de menor tamaño, la información regional se presenta agrupada en tramos de participación y no como ranking ni con variaciones interanuales, cuya volatilidad no permite distinguir cambios reales de fluctuaciones de muestra.

Unidades. La participación laboral femenina corresponde al porcentaje de mujeres dentro del total de ocupados de cada agrupación y se presenta con un decimal. Las variaciones de participación se expresan en puntos porcentuales (pp) con dos decimales y siempre indican el período de comparación. Las variaciones de niveles de empleo se expresan en porcentaje o en número de personas.

Fuente: Estimación ocupados en las ACT a partir de la Encuesta Nacional de Empleo, INE-Chile. Más antecedentes en:
<https://www.ine.gob.cl/estadisticas/sociales/mercado-laboral/empleo-en-las-actividades-caracteristicas-del-turismo>

Elaborado por: Unidad de Estudios, División de Estudios, Subsecretaría de Turismo. Datos al primer semestre de 2026, Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.